



PUOLUSTUSVOIMAUUDISTUKSEN HENKILÖSTÖJÄRJESTELYT

**Pääesikunta
Prikaatikenraali Jukka Ojala**





Puolustusvoimauudistuksen syyt ja tavoite

Uudistuksen tarpeen on aiheuttanut:

- Ikäluokkien pieneneminen
- Puolustusmateriaalin vanheneminen ja kallistuminen
- Muu kustannusten nousu
- Raha ei riitä nykyisen kokoisiin puolustusvoimiin

Samanaikainen merkittävä rahoituksen lasku 2012-2015

Tavoitteena on:

1. Suomen sotilaallisesta puolustuskyvystä huolehtiminen
2. Pysyvät kustannussäästöt
 - Kiinteistömenot
 - Henkilöstökulut
 - Materiaalihankinnat
3. Puolustusvoimien koon ja toiminnan saaminen tasapainoon rahoituksen kanssa

Muutostarve

MIKSI

2011->

Tavoitteet, keinot

MITÄ

2012->

Miten toimeenpannaan

MITEN

2013->

TOTEUTUS

Puolustusratkaisun perusteisiin ei muutosta.
Toiminnan taso ja osaaminen turvataan.



Puolustusvoimauudistuksen tavoitteet



1) Toiminnan tason palauttaminen vuodesta 2015 alkaen

- 35 maastovuorokautta / koulutettava varusmies
- Noin 18000 reserviläistä / vuosi, noin 16 000 Maanpuolustuskoulutukselta tilattua vuorokautta

2) Toimintatapojen ja rakenteen uudistaminen

- Johtamistasojen määrän vähentäminen
- Logistiikan ja palvelujen uudelleenjärjestelyt
- Toimintatapojen yhdenmukaistaminen ja uudistaminen
- Organisaation supistaminen

3) Resurssitasapainon palauttaminen

- kolmannesjako: toiminta, henkilöstö ja materiaallinen valmius
- materiaali-investoinnit vuosittain noin 500 Me 2015

4) Yleisen asevelvollisuuden vahvistaminen

- 2,5 kouluttajaa / joukkue
- Opetusmenetelmät, simulaattorit

**Puolustusvoimauudistuksen perustavoitteet saavutetaan.
Toiminta uudistetussa kokoonpanossa aloitetaan 1.1.2015.**



Henkilöstötoimet – ihmisen näkökulma

8.2.2012



14 400

Ratkaisumalli
=> 12 300

Kesä 2012



Halukkuuskartoitus kaikille

1.10.2012



11 900

Nykyinen tai uusi tehtävä, mahdollinen siirto



Muutoksen kohteeksi n. 900

Erityistukia

Talvi 2013

Kaksi haku-
kierrosta
etusijaisuus
huomioiden

3.4.2013



12 050
sijoitettu



Irtisanomisuhanalaisuus n. 500

Lisää erityistukia

1.1.2014



Irtisanominen
8 + 2

6.6.2015



Sijoitettu
12 200



Irtisanominen
126
Irtisanomisuhanalaisuus
38

1.1.2015

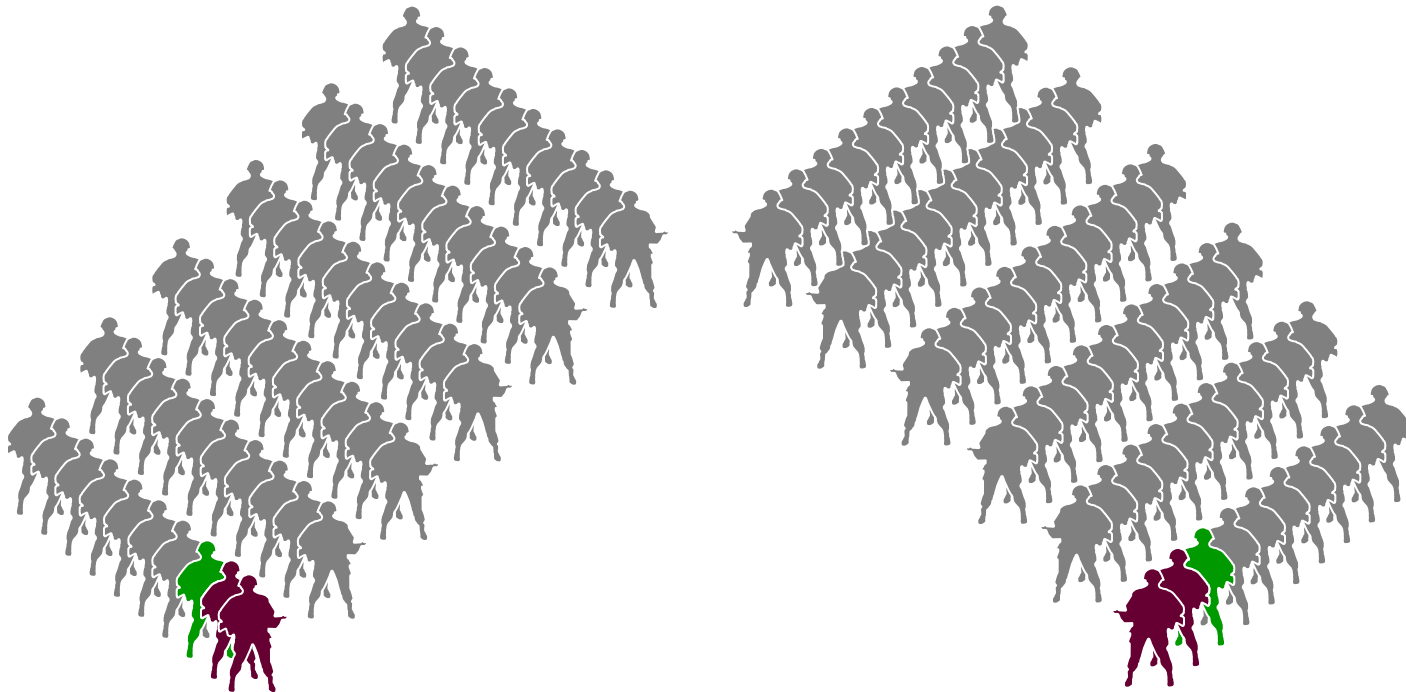


12 300





Puolustusvoimien sodan ajan henkilöstö – 230 000 taistelijaa



n. 3,5% ammattisotilaita (8000)



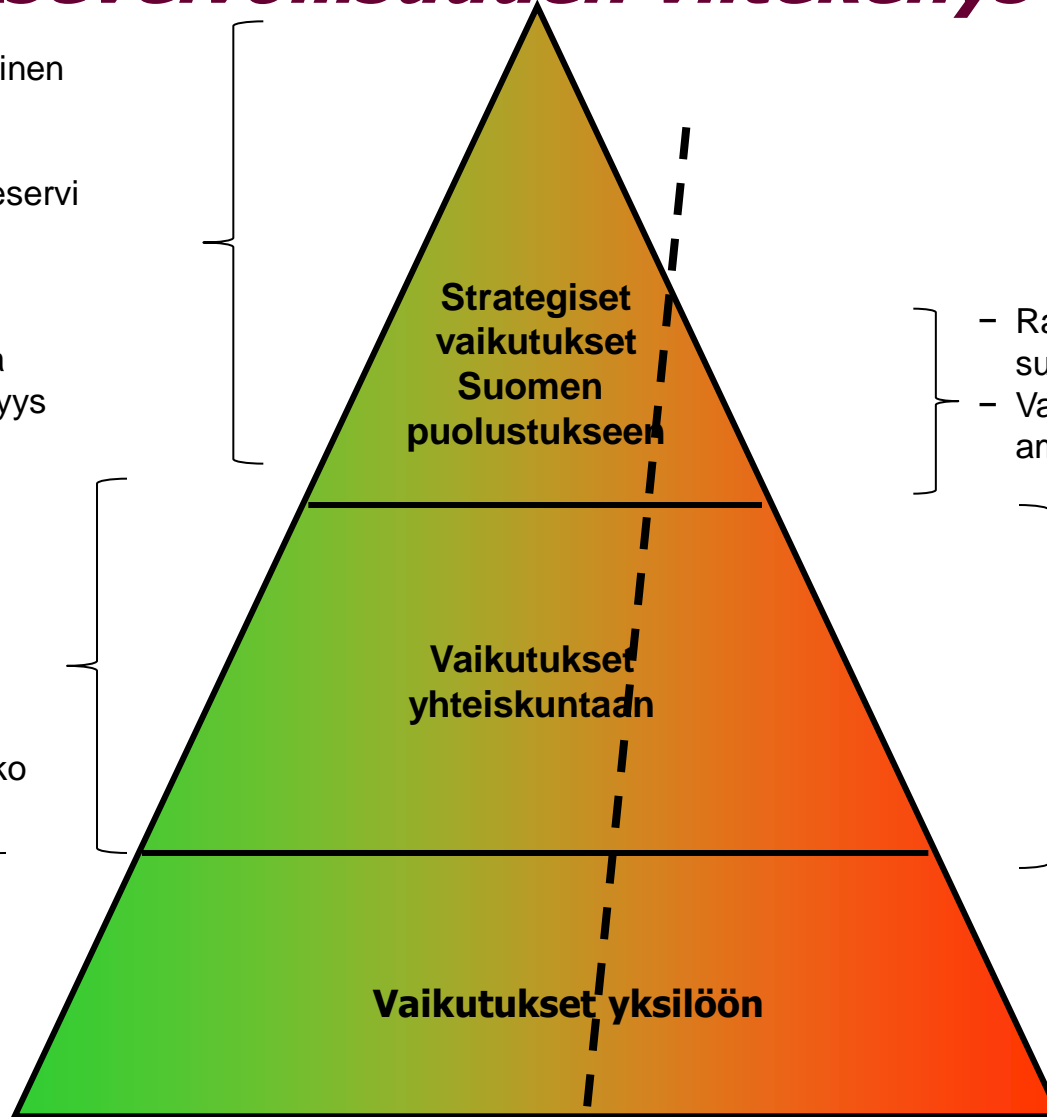
n. 1,7% evp-henkilöstöä (4000)

**Reservin osaamisen kehittäminen on tärkeää.
Suomea puolustetaan reservin voimin**



Asevelvollisuuden viitekehys

- Koko maan puolustaminen
- Ennaltaehkäisy ja torjuntakyky
- Laaja, monipuolinen reservi
- Suomalaisten yhteenkuuluvuus ja identiteetti
- Maanpuolustustahto ja henkinen kriisinkestävyys
- Kustannustehokkuus
- Kansanterveys
- Työelämätaidot
- Syrjäytymisen estäminen
- Aluepoliittiset vaikutukset
- Suorituskykyinen joukko ja järjestelmä
- Vastuuntunto
- Sosiaaliset taidot
- Henkinen sietokyky
- Fyysinen kunto
- Johtamistaito
- Koulutettu, toimintakykyinen sotilas



- Ratkaisun erilaisuus suhteessa kumppaneihin
- Valmius ja reservin ammattitaito

- Talous: työelämässäoloaika ½ -1 v lyhyempi
- Opintojen viivästyminen (½ -2 v)

- Sopeutumishäiriöt
- Parisuhdeongelmat
- Työ-, opinto- ja harrastusjärjestelyt

Positiiviset vaikutukset

Negatiiviset vaikutukset



Puolustusvoimat

Lähde: Yleinen asevelvollisuus strategisena ratkaisuna MAU, VT, FT Mikael Salo